



# PATRIZIA PIRAINO

Psicologa Ind. del Lavoro e delle Organizzazioni

Nata a Trento il 13 maggio 1966 (51 anni)

Residente nella provincia di Trento

Cellulare: (+39) **347 9263617**

E-mail: [piraino@psicologodellavoro.it](mailto:piraino@psicologodellavoro.it)

Sito Web: [www.gestirerisorseumane.it](http://www.gestirerisorseumane.it)

## OBIETTIVI

### Le Risorse Umane a tutto tondo.

Appassionata dell' "Uomo" in Azienda, da sempre ho coltivato le competenze per poter seguire l'Azienda, dall'acquisizione del **talento**, all'utilizzo di strumenti e metodi per **selezionare** e quindi inserire la Risorsa che per professionalità e profilo personale meglio rispecchi i valori aziendali. Valutarne il **potenziale** al fine di poter impostare **percorsi professionali** il più soddisfacenti possibili per entrambe le parti.

Non solo l' "uomo", anche il suo ambiente, il contesto aziendale, la sua organizzazione, le dinamiche professionali ma anche personali per avere un "**Clima Aziendale**" dove la Risorsa possa dare il meglio di sé.

## STUDI

### 2003

Iscrizione all'Ordine degli Psicologi della Lombardia n. 7522/03

### 1987 - 1993

Laurea in **Psicologia** indirizzo del **Lavoro e delle Organizzazioni** - Università di Padova.

Il lavoro di **tesi** è stato realizzato con la supervisione di un consulente del lavoro: "**RELAZIONI PUBBLICHE E PSICOLOGIA. Un'analisi bibliografica e uno studio di opinione tra gli operatori del settore.**" è un lavoro, che è stato realizzato utilizzando la bibliografia psicologica e sociologica sull'argomento e la messa a confronto con la pratica delle Relazioni Pubbliche in Italia attraverso un'intervista (indagine pilota) ad un gruppo di operatori di RP del Nord Italia (Verona - Milano - Torino).

### 1985

Maturità Classica presso il Liceo "Ginnasio G. Prati" di Trento.

### Aggiornamento costante

10 anni a stretto contatto con il Prof. Carlo Remondino, docente dell'Università degli Studi di Psicologia di Padova e consulente Gruppo Fiat, Wella, Banca Popolare di Bergamo.

All'inizio della mia carriera soventi scambi con Peter Cseres della Philip Morris con sede in Losanna - Svizzera, Responsabile Risorse Umane e Sviluppo Carriere Area Europa.

Corsi organizzati dall'Ordine e strutture collegate.

## PROFILO PROFESSIONALE

Ventiquattro anni di esperienza nella **Valutazione di personale** sia a fini **selettivi** sia per analisi del potenziale - con metodologia **Assessment Center** - **Analisi del Clima Aziendale** (analisi della mansione, delle competenze, dei ruoli, della comunicazione, ecc.) - **Organizzazione Aziendale** - **Valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato** - **Cambiamento**. Esperienza nella gestione interna del personale. Approfondite le tematiche seguendo in modo continuativo alcune aziende favorendone la crescita e lo sviluppo.

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

### 1999 ad oggi

#### LIBERA PROFESSIONE

Iniziata a Brescia e proseguita dal 2002 a Trento.

### 1996

S&B srl  
Società di Selezione -  
Brescia

#### RESPONSABILE RICERCA E SELEZIONE

Completa autonomia nella selezione e nella gestione del cliente.  
Ambiti metalmeccanico, servizi.

### 1993

PROFILI srl  
Consulenza Ricerca e  
Selezione - Brescia

#### ASSISTENTE

Assistente di selezione e prime ricerche e selezione del personale. Partecipazione a progetti di formazione, Analisi del Clima Aziendale e gestione clienti.

### 1992

S.A.I.A. Consulting srl  
Studio di Ricerca e  
Selezione del Personale di  
Verona

#### ASSISTENTE

Assistente alla selezione del Personale.